



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

AVVISO PUBBLICO

PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI IMPRESE ED ENTI DEL TERZO SETTORE, DISPONIBILI AD OSPITARE TIROCINI DI INCLUSIONE A FAVORE DI SOGGETTI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO SOCIALE IN CARICO AL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 43 (VITTORIA-COMISO-ACATE) NELL'AMBITO: DEL PAL (PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2018 - AZIONI NN. 4, 5 E 6 – PRIORITÀ 2) E DEL PON INCLUSIONE DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI – FSE 2014-2020 - AZIONE B.2.B.–

CUP PAL: D41E18000190003

CUP PON: D41H17000140006

PREMESSO CHE

- la Legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n. 208) all'art. 1 comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un fondo denominato "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" ed ha previsto la definizione di un Piano nazionale di contrasto alla povertà;
- il Piano di attuazione locale-PAL è uno strumento distrettuale di programmazione territoriale con il quale vengono progettati interventi e servizi da finanziare attraverso la quota servizi del fondo povertà dell'annualità 2018/2019 che, per il Distretto sociosanitario 43, è pari a € 795.835,34
- le azioni e gli interventi finanziati con la quota servizi del fondo povertà, annualità 2018, sono rivolti ai fruitori del Reddito di Inclusione ed ai fruitori del Reddito di cittadinanza;
- la quota servizi del fondo povertà annualità 2018 prevede azioni mirate al sostegno del progetto personalizzato e del Patto di inclusione previsto dal Reddito di cittadinanza;
- le linee di azioni finanziabili con la quota servizi del fondo povertà anno 2018 sono:
 - I. rafforzamento servizio sociale professionale;
 - II. attivazione e rafforzamento dei sostegni al progetto personalizzato (RE.I.) o nel Patto di inclusione (RdC);
 - III. rafforzamento dei punti di promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà e del segretariato sociale.
- il gruppo piano del Distretto 43, nella riunione del 22 luglio 2019, tenuto conto delle proposte della Rete Territoriale, nella riunione del 19/07/2019, ha proceduto ad individuare le azioni del Piano di Attuazione Locale tenendo conto anche delle altre misure di contrasto alla povertà inserite nel piano di zona 2013-2015, nell'implementazione della seconda e terza annualità dello stesso Piano di Zona, nel Piano di Zona 2018 –2019 e nel PON Inclusione di cui all'avviso 3/2016;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

- il 2 dicembre 2019 la Regione Siciliana ha preso atto del PAL del DSS 43 ed espresso il parere di coerenza con il piano Regionale di lotta alla povertà di cui alla delibera n. 36/2019 della Giunta Regionale Siciliana;
- il Distretto Socio Sanitario n.43 all'interno del PAL ha previsto, nell'ambito della Priorità 2, le seguenti progettualità:
 - I. AZIONE N.4: attivazione di “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione sociale di cui all’accordo in conferenza permanente del 22 gennaio 2015” stabilendo quali Beneficiari i “nuclei familiari percettori di benefici REI/RDC”, per un importo presunto di € 105.000,00 (iva compresa);
 - II. AZIONE N. 5: attivazione di “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione sociale di cui all’accordo in conferenza permanente del 22 gennaio 2015” stabilendo quali Beneficiari i “nuclei familiari percettori di benefici REI/RDC in condizione di dipendenza patologica e in carico al SERT”, per un importo presunto di € 25.000,00 (iva compresa);
 - III. AZIONE N. 6: attivazione di “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione sociale di cui all’accordo in conferenza permanente del 22 gennaio 2015” stabilendo quali Beneficiari i “nuclei familiari percettori di benefici REI/RDC sottoposti a misure restrittive della libertà in regime extramurario e in carico ai servizi UEPE e USSM”, per un importo presunto di € 25.000,00 (iva compresa).
- il Distretto Socio-Sanitario n. 43 di Vittoria-Comiso-Acate è fra i soggetti beneficiari del PON Inclusione 2014–2020 avviso pubblico n° 3/2016 con un’attribuzione di risorse per il triennio 2016-2019 pari ad € 2.332.586,00;
- in data 30/11/2017 il Distretto Socio Sanitario 43, rappresentato dall’Ente capofila Comune di Vittoria, ha firmato la Convenzione n. AV3-2016-SIC_49 con il Ministero del Lavoro -Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di Partner di progetto nella gestione del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020;
- il Distretto Socio Sanitario n. 43 all’interno del progetto presentato e finanziato ha previsto nell’azione B (interventi socio educativi e di attivazione lavorativa-Politiche attive del lavoro rivolte ai beneficiari del SIA/REI/RDC), l’attivazione della seguente azione specifica:
 - I. Azione–B.2.b “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione”, stabilendo quali Beneficiari “i percettori del SIA/REI/RDC presi in carico dal servizio sociale professionale e nei confronti dei quali è stato redatto un progetto personale o un patto per l’inclusione”, per un importo approvato di € 288.000,00 (IVA compresa).

CONSIDERATO CHE

- il Distretto socio-sanitario D43 intende utilizzare il sistema di accreditamento di enti qualificati ed idonei al raggiungimento degli obiettivi del Piano di Attuazione Locale di contrasto alla povertà nonché di quelli di cui al PON Inclusione, in quanto sistema ritenuto come innovativo e funzionale alle esigenze della



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

peculiare utenza, ed in quanto lo stesso consente da un lato di garantire la centralità della figura del cittadino e, dall'altro, la libera scelta dell'ente erogatore, sviluppando così la qualità del servizio in ragione dell'efficienza e di una qualificata concorrenza tra i possibili enti erogatori, a parità di condizioni;

- è stato istituito un apposito elenco dei soggetti accreditati, individuati quali possibili erogatori dei servizi in oggetto al fine di attivare con urgenza le relative procedure;
- il Comune di Vittoria, capofila del Distretto Socio-Sanitario n. 43, intende acquisire domande finalizzate all'accREDITAMENTO mediante elenco di organismi, sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini di inclusione sociale in qualità di soggetti promotori, presso i soggetti ospitanti che dovranno garantire lo svolgimento del tirocinio in coerenza con gli obiettivi previsti, a favore di beneficiari delle misure di sostegno alla povertà.

DATO ATTO CHE:

L'Ente Intelliform S.p.A con sede legale in via G.B. Morgagni Milano tel. 081 19804550 e-mail info@intelliform.it PEC amministrazione@cert.intelliform.it, e con sede operativa via Senatore Camerata 16 città Aidone, Enna tel. 081 19804550 risulta accreditato, presso il Distretto socio-sanitario D43 in qualità di soggetto promotore per l'attivazione dei tirocini di inclusione nell'ambito DEL PAL (PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2018 - AZIONI NN. 4, 5 E 6 – PRIORITÀ 2) E DEL PON INCLUSIONE DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI – FSE 2014-2020 - AZIONE B.2.B.

ART.1 OGGETTO DELL'AVVISO

Con il presente avviso Intelliform S.p.A in qualità di soggetto promotore intende costruire un elenco di soggetti disponibili ad ospitare i beneficiari di Tirocini di Inclusione Sociale, individuati nell'ambito delle azioni progettuali a valere sull'Avviso pubblico n. 3/2016 volti a favorire l'orientamento, la formazione, l'inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone prese in carico. Il Tirocinio di inclusione sociale è finalizzato al rafforzamento delle competenze professionali spendibili sul mercato del lavoro e propedeutiche al conseguimento di un'occupazione lavorativa, quale occasione di incontro diretto con il mondo del lavoro, in favore degli utenti in carico ai servizi di assistenza sociale territoriale, in condizione di svantaggio socio-economico, inoccupati e/o disoccupati percettori del REI/RDC. Il tirocinio di inclusione rappresenta un'esperienza formativa "on the job" finalizzata all'arricchimento del bagaglio di conoscenze e all'acquisizione di competenze professionali e relazionali nell'ottica dell'inserimento lavorativo. L'attivazione dei tirocini prevederà la sottoscrizione di un'apposita convenzione tra il Soggetto Promotore e il Soggetto Ospitante. La convenzione può riguardare più tirocini anche di diverse tipologie, e definisce impegni, obblighi e responsabilità delle due parti. Per ciascun tirocinante deve essere allegato alla convenzione un progetto di tirocinio personalizzato, nel quale vengono descritti i contenuti e gli obiettivi formativi.

Gli importi mensili, relativamente al PIANO FINANZIARIO AZIONI NN. 4, 5, 6 DEL PAL, coprono interamente tutti i costi dell'attività e saranno corrisposti all'Ente promotore comprensivi dell'indennità di



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

tirocinio (sussidio) da riversare al beneficiario, che tuttavia sarà rapportata alle effettive ore di frequenza del beneficiario, con un minimo del 70% del monte ore mensile previsto dal Progetto Formativo Individuale.

I Soggetti Ospitanti non dovranno sostenere alcun tipo di costo poiché tutte le spese (indennità per ogni tirocinante, le polizze RC civile e INAIL, materiale, tutor) saranno a carico della procedura e quindi corrisposte dall'Ente Promotore nei limiti degli importi ricevuti.

Il valore economico del Tirocinio, relativamente PIANO FINANZIARIO AZIONE B. 2. B PON INCLUSIONE, è destinato a coprire interamente i costi dell'attività inclusiva ed è corrisposto all'Ente promotore per un massimo di €860,00 lordi mensili, comprensivo dell'indennità di tirocinio (sussidio), rapportata alla frequenza del beneficiario, pari a un massimo di €600,00 lordi, a fronte di una partecipazione mensile pari ad almeno il 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale.

Come da tabella del PIANO FINANZIARIO TIROCINI INCLUSIONE ATTIVA AZIONE B.2.B. l'importo destinato ai soggetti ospitanti è pari a €100,00 mensili

Le aziende (Soggetti Ospitanti), per l'attuazione dei tirocini, non dovranno sostenere alcun tipo di costo; tutte le spese (indennità per ogni tirocinante, le polizze RC civile e INAIL, materiale, indennità Tutor) saranno a carico del progetto e quindi corrisposte dall'Ente Promotore.

ART. 2 SOGGETTI OSPITANTI

I soggetti ospitanti per l'attuazione dei tirocini dovranno manifestare la loro disponibilità ad ospitare un numero di tirocinanti congruente al numero di dipendenti in forza, come da normativa vigente.

Possono essere Soggetti Ospitanti dei tirocini di inclusione di cui all'accordo Stato regione del 22/01/2015 i datori di lavoro privati che siano:

- I. Iscritti al Registro delle imprese della Camera di Commercio;
- II. In regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- III. In possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);
- IV. In regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche.

Si precisa che il Soggetto Ospitante può realizzare più di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale con il medesimo tirocinante, purché non contemporaneamente.

Il tirocinio può essere realizzato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante fermo restando che il Tirocinio non può costituire elusione del rapporto di lavoro.

ART. 3 OBBLIGHI DEI SOGGETTI OSPITANTI

I soggetti ospitanti, oltre ad essere in possesso di tutti i requisiti definiti all'art. 2 del presente Avviso, dovranno:

- I. stipulare la convenzione e definire il progetto formativo in collaborazione con il soggetto promotore;
- II. collaborare con il soggetto promotore e con il Referente dell'Ente che ha preso in carico la persona alla redazione ed alle eventuali variazioni del Progetto di Tirocinio;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

- III. designare un Tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il Progetto e sufficienti a monitorarne le attività;
- IV. effettuare le comunicazioni obbligatorie di competenza, di cui al D.L. n. 510/1996;
- V. salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del Tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs. 81/2008;
- VI. garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D.lgs. 81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e collettiva e la puntuale applicazione delle linee guida contenute negli allegati 11 e 12 al Dpcm 17 maggio 2020, "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro";
- VII. mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- VIII. garantire mezzi idonei e personale qualificato per lo svolgimento dei compiti assegnati ai fini della corretta esecuzione del progetto;
- IX. collaborare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nelle attività di monitoraggio e verifica dell'andamento del Tirocinio;
- X. collaborare alla progressiva redazione della Scheda Individuale ed alla rendicontazione effettuata dal Promotore;
- XI. comunicare in forma scritta al soggetto promotore ed al Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del Progetto di Tirocinio (es.: cambiamento della sede del Tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale, ecc.);
- XII. concordare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l'eventuale cessazione anticipata del Tirocinio;
- XIII. valutare, in collaborazione con il Referente dell'ente che ha preso in carico il soggetto l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio dell'Attestazione finale.

Art. 4 DURATA DEI TIROCINI

I tirocini potranno avere la durata massima di 6 mesi e comunque si dovranno concludere entro la data finale prevista per il progetto PON Inclusionione del 31.12.2021 salvo proroghe da parte dell'autorità di gestione. Il tirocinante ha diritto ad una sospensione del tirocinio per maternità o malattia lunga (ovvero malattia che determina una sospensione del tirocinio per una durata superiore ad un terzo della durata complessiva del periodo di tirocinio) purché tale sospensione sia compatibile con la chiusura del progetto. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio. Atteso che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro subordinato, si precisa comunque che l'impegno dei tirocinanti dovrà essere articolato sulla base dell'orario di lavoro vigente nella struttura ospitante. La durata del tirocinio e l'articolazione dell'orario devono



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MI

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

essere indicate nel progetto formativo ed essere definite in coerenza con le competenze professionali obiettivo del percorso.

ART.5 PROGETTO DI TIROCINIO

Il tirocinio sarà svolto sulla base di apposita Convenzione stipulata tra Soggetto promotore e Soggetto ospitante. Alla convenzione, in cui vengono definiti gli impegni, gli obblighi e le responsabilità delle due parti e che può riguardare più tirocini anche di diverse tipologie, dovrà dunque essere allegato un “progetto personalizzato” per ciascun tirocinante.

ART.6 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Gli operatori economici, in possesso dei requisiti di partecipazione, possono manifestare il proprio interesse a partecipare alla selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad ospitare i tirocini, presentando apposita istanza al soggetto promotore **Intelliform S.p.A** sul sito del soggetto (www.intelliform.it) e sui canali di diffusione istituzionali scaricando e compilando apposita domanda di partecipazione.

L'istanza di partecipazione in conformità con i modelli allegati e parte integrante del presente Avviso (Allegato A e B), redatta in forma di autocertificazione, deve obbligatoriamente contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona fisica) incaricato e del legale rappresentante. Deve inoltre essere corredata, a pena di esclusione: dalla copia fotostatica del documento di identità, in corso di validità, del rappresentante legale firmatario. Nell'istanza di partecipazione l'Operatore economico oltre a dichiarare di essere in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 3 del presente Avviso dovrà impegnarsi a rispettare gli obblighi previsti ed in particolare dovrà dichiarare di:

- essere iscritto al Registro delle imprese della Camera di Commercio nel caso di Aziende;
- essere iscritto ai Registri/Albi di rispettiva pertinenza nel caso di Organizzazioni del Terzo Settore;
- essere in regola con il pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro D.Lgs. 81/08 ss.mm.ii.;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche;
- avere messo in atto tutte le misure di sicurezza ai fini della tutela della salute e essere in regola con il “Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro”, sottoscritto tra le parti il 24/04/2020;
- non aver effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo/oggettivo o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento nonché:
 - Licenziamento per il superamento del periodo di comporta;
 - Licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
 - Licenziamento per fine appalto;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

- Risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.;
- non avere procedure di CIG straordinaria o deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il Soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo “espansivo” può comunque attivare tirocini.;
- di non essere destinatari di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l’applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D.L. 8 giugno 2001, n.231;
- impegnarsi a stipulare la Convenzione con il soggetto promotore (Allegato B);
- impegnarsi a collaborare con il soggetto promotore e con il referente dell’Ente che ha preso in carico la persona alla redazione e alle eventuali variazioni del Progetto di Tirocinio;
- impegnarsi di designare un Tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro.
- impegnarsi a effettuare le comunicazioni obbligatorie di cui al D.L. 150/1996 di competenza del soggetto ospitante
- impegnarsi, salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, ad assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, un’adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt.36 e 37 del D.Lgs. n.81/2008; al tirocinante deve essere inoltre garantita, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell’art.41 del D.Lgs. n.81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e/o collettivi;
- impegnarsi a mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- impegnarsi a collaborare con il referente dell’ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nell’attività di monitoraggio e verifica del tirocinio;
- impegnarsi a collaborare alla progressiva redazione della Scheda Individuale;
- impegnarsi a comunicare in forma scritta al soggetto promotore ed al referente dell’ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del Progetto di Tirocinio (es.: cambiamento della sede del tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale ecc...);
- impegnarsi a concordare con il Referente dell’Ente che ha preso in carico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l’eventuale cessazione anticipata del tirocinio;
- impegnarsi a valutare, in collaborazione con il referente dell’Ente che ha preso in carico il tirocinante l’esperienza svolta dallo stesso ai fini del rilascio dell’Attestazione finale;
- impegnarsi a tenere apposito Registro Individuale di presenza del tirocinante, che sarà fornito dall’Ente Promotore.

L’istanza di partecipazione potrà essere presentata con le seguenti modalità a mezzo e-mail al seguente indirizzo sicilia@intelliform.it mediante propria casella di posta elettronica.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

L'istanza dovrà riportare chiaramente nell'oggetto la seguente dicitura: “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI OSPITANTI PER ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE NELL'AMBITO DEL PAL (PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2018 - AZIONI NN. 4, 5 E 6 – PRIORITÀ 2) E DEL PON INCLUSIONE DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, – FSE 2014-2020 - AZIONE B.2.B.”

ART. 7 MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'IDONEITÀ DEI SOGGETTI INTERESSATI

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposita Commissione, nominata e costituita da ciascun soggetto promotore fissato per la presentazione delle istanze. Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità dell'Avviso e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà redatto l'Elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i Tirocini di inclusione.

ART. 8 INFORMAZIONI

Per informazioni e chiarimenti inerenti al presente Avviso è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti e-mail sicilia@intelliform.it; telefono: 081 19804550.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI

I dati di cui ciascun soggetto promotore entrerà in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 196/2003, come integrato e modificato a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE ° n 679/2016 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'Avviso medesimo. L'informativa dovrà essere consegnata a ciascun Soggetto prima della presentazione della domanda.